

会員事業場限定無料

掲載協力事業場 募集中!!

【機関誌『Meihoku』】

わが社は『ホワイト企業
推進事業場』です!

【労働壁新聞『SSH通信』】

わが社の星★

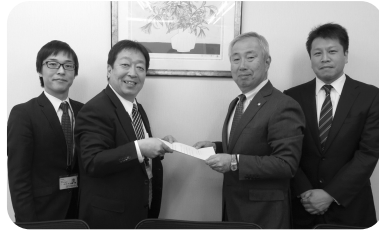
◎詳しくは
当協会『Meihoku』
編集室まで

☎ 052-961-1666
FAX 052-962-1670

広げよう赤ワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」 実施中

平成28年1月からの累計で166社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。



写真右から、(税)みずほ会計 小林様、代表社員 鈴木税理士、当協会 石田ホワイト企業推進事業本部長、当協会労働保険部 若井係長
=株堀井工務店様ご紹介=



トヨタホーム(株)春日井事業所製造部工場管理室安全・人事グループ 山本様(右)、当協会 市之瀬専務理事・事務局長
=モドライン・ジャパン(同)春日井工場様ご紹介=

広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です!

【株式会社ガード・リサーチ】 名北労働基準協会安全衛生部会幹事

本社 名古屋市中村区名駅3-28-12 大名古屋ビルヂング20F
名古屋事業本部 名古屋市中区錦一丁目20番12号 伏見ビル3F
設立 昭和45年9月
従業員数 664名(男性611名・女性53名)(H30/11/20現在)
事業内容 警備業(施設警備、イベント警備、機械警備)
代表取締役社長 池田勝敏

当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



「ホワイト企業推進事業場之証」と
佐藤常務取締役本部長



警備員の整然とした隊列風景



警備隊長会議(社長訓示)

— 自社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

深刻な人手不足の警備業界にある当社として、職場環境(安全衛生及び健康管理)の整備と平成30年6月に成立した「働き方改革法案」に対応した取り組みを紹介します。

職場環境の整備として、警備業ということもあり、勤務形態がシフト制のため一度に全従業員が集合できないため、月次で社長及び本社総務部からの、社内報である「社内だより」を各警備隊に配布し、安全衛生・健康管理に関わる取組を各隊長からメンバーへの伝達を行っています。事業本部から各警備隊への巡察を月一回以上行い、各警備隊での警備・工数問題等を把握するようにしています。経営トップ層と各警備隊との直接のコミュニケーションの場として、半年に1回「隊長会議」が開催され、各隊の取組み等を通じて、意見交換を行い、警備品質の向上と安全向上に努めています。

法対応の取り組みとしては、

- ①「改正労働者派遣法の対応」=受付業務の派遣者の無期雇用化
- ②「時間外労働の削減対応」=①積極的な人財採用、受付日勤業務の女性活用拡大、②各警備隊の労務負担等平準化の為、臨時警備(イベント警備)を応援という意識でなく通常の勤務内の一環で取組むワークシェア化、③定期巡察時の各警備隊の状況把握、調整
- ③「年5日年次有給休暇」=現在方策について検討中ではあるものの交代要員の確保を行い、有給休暇の取得を促進する。

2019年の全社年間目標の中でも、「良好なコミュニケーションの推進」「コンプライアンスの遵守と個人情報保護の徹底」が挙げられ、各隊とのコミュニケーションを密に、時代に即し、各種働き方改革法案など法律を守っていきます。

(総務課長 河口 豊)