

広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」実施中

平成28年1月からの累計で173社の入会がありました。  
ご協力に感謝申し上げます。



おおにし社会保険労務士事務所  
大西所長(右)、当協会 市之瀬専務  
理事・事務局長  
=ITO協同組合様ご紹介(3社目)=



矢作建設工業(株) 高橋人事部長  
(中央)、小野安全環境部長(右)、当  
協会 市之瀬専務理事・事務局長  
=名北電気工事(株)様ご紹介(3社目)=

労働×クイズ ⑤2

問 労働基準法では、「休日」は、毎週少なくとも1回又は4週間を通じて4日以上」とされているが、「1回の休日」は24時間継続していれば、いつの時点から始まってよい。



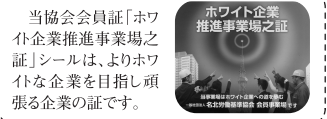
答えと解説は18ページをご覧ください。

広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です！

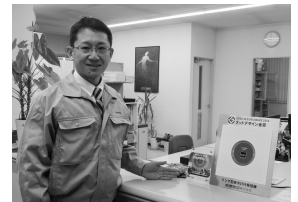
【日本報知機株式会社】

名北労働基準協会 名古屋第二支部常任委員

所在地 名古屋市北区清水二丁目1番21号  
創業 昭和38年2月1日  
設立 昭和40年10月25日  
労働者数 62名(男性54名、女性8名)  
事業内容 防災設備・弱電設備の設計・施工・保守管理  
代表取締役社長 峯 哲雄



当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



「ホワイト企業推進事業場之証」と峯代表取締役社長



昨年の安全大会で挨拶する峯代表取締役社長



安全第一で屋外消火栓の点検作業

— 自社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

当社は直営技術者による設計・施工・保守管理を創業以来の社是としており、50名近くの正社員技術者が現場に従事しています。

多くの建設業と同じく繁閑の差があり、竣工近くなると時間外労働が増え、場合によっては深夜に及ぶこともあります。

これらのことが特定の社員に集中しないように工程管理すると共に、全ての社員が一定以上の資格・技術を持ち、いつでも交代出来るよう資格取得の推進、社内での講習等を行っています。

育児、介護休業では、女性社員8名中4名が育児休業取得経験者であり、子の看護休暇、介護休暇を有給にする等育児離職、介護離職の無いよう支援をしています。当社でも2名の者が癌による手術を受けましたが、短時間勤務等を活用し職場に復帰し今は元気に現場で勤務しています。

今後も、防災設備等を通し安全で安心・快適な社会の構築に寄与すると共に、社員の安全・安心・快適な職場作りを目指して参ります。

(総務部主査 中川智治)