

愛知県下労働基準協会主催 『社会保険労務士受験対策総合講座』

全国で38428人が受験、合格率6.6% ★当受験対策講座より8名が合格!!★

第51回社会保険労務士試験

合 格 者 紹 介

大村貴代さん
(会社員・60代)



先生方の熱いご指導と励ましのお陰で、長くなつた受験勉強を乗り越えられました。本当に感謝しています。今はホッとしています。これまでの時間は私の宝物です。これからが本番だと思っています。

石川健司さん
(会社員・50代)



プロと言えるレベルを目指し受講。今後もレベルアップを目指します。

愛知県下各労働基準協会では、社会保険労務士資格の取得と人事労務の幅広い知識の習得を目的とした「受験対策総合講座」を毎年開催しています。今号ではこの講座を受講し、第51回社会保険労務士試験を受験。本年度の合格率6・6%を突破した当協会確認分8名のうち7名の喜びの声をお届けします。(50音順)
また、次号からは、合格者の社労士を目指した理由、学習方法など体験記をご紹介します。

新美利之さん
(会社員・40代)



学習を始めてから3年、幸運にも合格することができました。合格を祈ってくれた家族、お世話になった講師の皆様や会社の上司、多くの方に助けられました。

ありがとうございました。

中野孝泰さん
(会社員・60代)



やっと合格できました。ここ1、2年は1点、2点に泣き悔しい思いでしたが、それでも先生方の指導によりあきらめずに挑戦してきて良かったと思います。
ありがとうございました。

高阪樹博さん
(会社員・50代)



一発合格すると誓い取り組んだ300日間。長いようで短かったです、楽しく充実していました。

次の目標のための通過点ですが、もう少しだけ余韻に浸り再スタートします。

勉強のスタートはいつでもOK!!

社会保険労務士試験受験対策総合講座 隨時受講受付中

- お仕事で必要な科目を選択して受講することが可能です。
- 講座を欠席する場合、受講日の振替やDVDによる受講が可能です。
- 初めての方も再チャレンジの方も、勉強スタートの相談に応じます。

*講座日程や科目などは当協会のホームページにてご覧いただくことができます。
ご希望の方には案内パンフレットをお送りいたします。

お問い合わせ・お申し込み先 当協会総合受付(☎052-961-1666)



当協会は、去る11月14日に名古屋観光ホテルにおいて「第24回理事會」を開催しました。
(写真)

理事会では、(1)令和元年度4月(2)令和元年度4月(3)令和元年度11月(4)会員事業場入会促進活動等の推進について、(5)議題が諮られ、全議案とも了承されました。

事業報告の中では、協会職員が「パワハラ劇を行い、令和2年4月(中小企業2年後)防(ラ等防止対策の重要性)止を伝えました。

理事會では、(1)令和元年度4月(2)令和元年度4月(3)令和元年度11月(4)会員事業場入会促進活動等の推進について、(5)議題が諮られ、全議案とも了承されました。

事業報告の中では、協会職員が「パワハラ劇を行い、令和2年4月(中小企業2年後)防(ラ等防止対策の重要性)止を伝えました。

11月14日 「第24回理事会」開催

濱野雄司さん
(公務員・70歳)



受験日当日は全力を使い果たし、もしだめならこれがまた続くのかと思っておりましたが、合格の知らせを聞いてホッとした。

気持ちちは、ただ一言『よかったです!』

日野敬治さん
(会社役員・50代)



仕事、家庭との両立は大変でしたが、無事合格できました。

熱心にご指導頂きました、基準協会の先生方に心より感謝を申し上げます。

企業内研修や各種講演に当協会をご利用ください!

名北労働基準協会では、労務・安全衛生に関する企業内研修や安全大会などにおける各種講演を承っています。企業内研修には次のメリットがあります。

①自由な日程設定が可能、②受講者に応じた教育が可能、③教育費用の低減が可能

おすすめの企業内研修は

働き方改革・労働時間管理研修：管理職として求められる労働時間管理、長時間労働対策等
ハラスメント防止研修：ハラスメント防止のための適切な知識を学ぶ管理者向け研修
人事考課者研修：人事考課の守るべき手法、陥ってはならない認定誤差を体系的に
メンタルヘルス管理者研修：現場管理者に求められるメンタル不全を起こさせない職場環境
づくりとメンタル不全者発生時の適切な対応

◎また会員事業場に限り、安全・衛生・労務に関するビデオ・DVDを無料にて貸し出しています。

*企業内研修の詳細、ビデオ・DVDの貸出リストなど、詳しくは当協会のホームページをご覧いただくか、当協会総合受付（☎052-961-1666）までお問い合わせ下さい。