

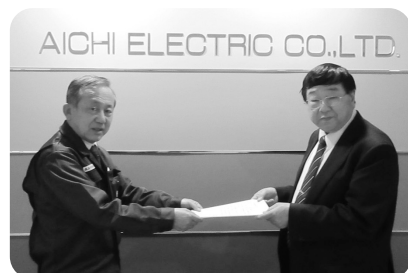
広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」実施中

平成28年1月からの累計で200社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。



北嶋工業(株) 村上取締役工事部長
(中央)、山内工事管理課長(右)、当協会 石田副会長
＝平和工業所(有)様ご紹介(3社目)＝



愛知電機(株) 小林取締役管理本部長(左)、当協会 市之瀬専務理事・事務局長
＝岐阜愛知電機(株)様ご紹介(4社目)＝

労働×クイズ 64

問 平均賃金の計算の基礎となる賃金の総額には、3か月を超える期間ごとに支払われる賃金、通勤手当及び家族手当は含まれない。

答えと解説は18ページをご覧ください。



広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です！

【株式会社アイワット】 名北労働基準協会 名古屋第一支部 常任委員

本店 名古屋市中区新栄1丁目7番22号
代表者 代表取締役社長 岩田 修平
創業 昭和25年 労働者数 220名
事業内容 コミュニケーション領域における顧客の課題解決

当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



— 自社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

当社は1950年に印刷会社として創業し、今年で創業70周年を迎えたコミュニケーションカンパニーです。現在では印刷領域だけでなく、広報・広告・販売促進のコミュニケーションプランニングから、デジタルメディア・映像・イベントなど各種施策のクリエイティブプランニングおよび制作、開発、実施を行っています。

【女性活躍】 当社の女性従業員の割合は昭和45年には10%でしたが、今では約35%まで増加して女性が元気に活躍する会社となりました。2019年度には「名古屋市女性の活躍推進企業認定」を当社初の女性管理職が自社を代表するロールモデルとして受賞しました。

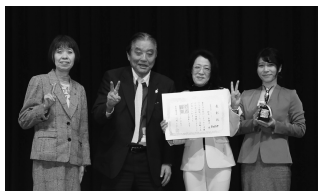
【ハラスメント防止】 社内と社外へのハラスメント相談窓口の設置(名北基準協会様へ依頼)や管理職向けにハラスメント研修を行っています。社員が相談しやすい環境を整え問題を早期解決へ導き、安心して働きやすい職場にできるよう努めています。

【組織内活性】 当社では全社員を対象にエンゲージメント調査を行い、その結果をもとに社員と会社のよりよい関係づくりに取り組んでいます。社員が閲覧可能なイントラネットでは社員の働きや頑張りを紹介し、称え合う風土醸成に力を入れています。

当社では事業の一つとしてクライアントの組織内活性のサポートもしております。周年の取り組みや社内広報ツールの制作も行い、従業員のモチベーションアップのお手伝いをしています。(管理本部グループリーダー 東 裕之)



「ホワイト企業推進事業場之証」と東グループリーダー



名古屋市女性の活躍推進企業認定表彰時に河村市長と伊東副市長とご一緒に



展示会に出展する周年事業のメンバー