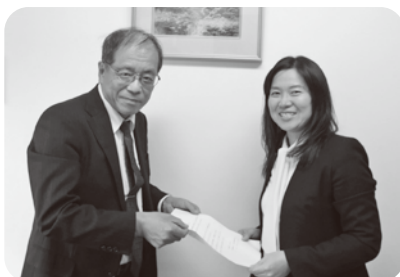


広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」 実施中

平成28年1月からの累計で204社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。



税理士法人林会計 林代表社員
(右)、当協会 森労働保険部長(左)
＝オオスカ工業様ご紹介(6社目)＝



愛知県建設組合連合 山田専務理事・事務局長(右)、当協会 石田ホワイト企業推進本部長(左)
＝丸山内装様・松建工業様・リメイク様ご紹介(5・6・7社目)＝

労働〇×クイズ

65

問 被保険者の数が5人未満である
適用事業所に使用される法人の役
員としての業務に起因する負傷に
関しては、原則、健康保険から保
険給付が行われる。

答えと解説は34ページをご覧ください。



広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です！

【ナゴヤホカンファシリティーズ株式会社】

(名北労働基準協会 名古屋第二支部 常任委員)

代表取締役社長 三 口 大 登

創 業 1960年8月1日

労働者数 20名(2020年1月1日現在)

事業内容 建築設備、産業用機械装置、設計施工・保守管理

当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



— 自社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

当社は1960年に創業し、本年度で創業60周年を迎えます。ボイラ整備を主業務に始めた事業も現在では、空調設備を主とした建築設備、工場のプラント設備を主とした産業用機械装置まで幅広く対応しております。特に、メンテナンスの分野では、設備投資を抑えた省エネルギー化としてチューニングを重視しております。また、業務効率化や人手不足解消のため、AI・IoTを取り入れたメンテナンス、異常検知、製品検査も行っております。

設備のことならナゴヤホカン、機械のことならナゴヤホカン、お客様の「安心」、機械設備の「安全」、システムの「安定稼働」を目指し、皆様の目に見えない力となれたら幸いです。

【働き方改革】 5日以上の有給休暇について、管理職会議で定期的にフォローし取得させるようにしています。また毎日の朝礼、夕礼時に時間外作業者の確認をし、社内での残業は原則禁止としています。またその意味を従業員に伝え、成績と就労時間のバランスが良い社員は、業務効率化貢献として特別に評価しています。今後は、現場への直行直帰、事務所業務のテレワークを進めていきます。

【社員教育】 技術者とは何か?社会人とは何か?朝起きてから、夜寝て次の日目覚めるまで、どのような人たちのお世話になっているか?我々は社会にどのように貢献できているか?といったことを会議や朝礼などで話題とし意識しています。

【福利厚生】 毎年開催する全社大会とその後の懇親会、社員主導の企画などを通じてコミュニケーションを図っています。

当社では、「安全こそ品質への第一歩」とし、「無災害作業」の継続を毎日記録しています。毎日達成日数の継続を共有することにより無災害作業を継続しています。(執行役メンテナンス部長 石川智也)



「ホワイト企業推進事業場之証」と三口代表取締役社長



空調熱源機保守点検



燃焼機器チューニング