

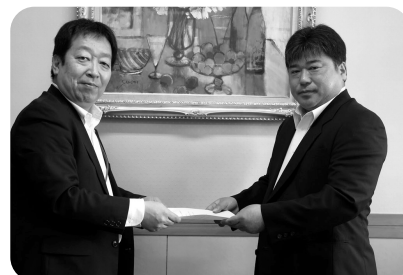
広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」 実施中

平成28年1月からの累計で216社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。



小橋労務管理サポート事務所 小橋所長(右)、当協会 石田ホワイト企業推進本部長
=日本建設(株)名古屋支店様ご紹介(7社目)=



愛知県建設組合連合 山田専務理事・事務局長(右)、当協会 石田ホワイト企業推進本部長
=(株)ルカス様ご紹介(8社目)=

労働〇×クイズ 69

問 労災保険の保険給付を受ける権利は、労働者の退職によって変更されることはない。

答えと解説は22ページをご覧ください。



広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です!

【株式会社 名古屋東通】

本店 名古屋市東区東桜2丁目10番10号
代表取締役 野田 公也
創業 昭和50年(1975年)
労働者数 63名
事業内容 テレビ番組等制作技術

当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



— 自社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

当社は1975年、(株)東通と名古屋の民放4社の共同出資で創業し、主にテレビ番組の制作技術を業としています、20年前には制作部門を名古屋東通企画として分社、現在はスポーツ、フェスなどの中継技術、情報番組企業映像など撮影技術、イベント会場のライブビジョン運用などを行っています。

【働き方への取り組み】

もともと勤務時間をコントロールすることの難しい業種で、働き方改革に対応するため、制作主催者と何度も検討し労働時間の効率化人材の育成を進めてきましたが、コロナ禍で報道以外の仕事がほとんどストップして以来、現場以外は自宅待機など今までと違った勤務環境になりつつあります。今後も変化は続くものと考えた業務体制を作っていきます。

【安全対策、福利厚生への取り組み】

華やかに見えるテレビ業界ですが、技術スタッフは地味でコツコツとした作業がほとんどです。安全衛生、高所作業に関する講習会などを開き、ゴルフや地方球場の中継設備の設営などに備えています。また被災地などで仕事をすることも多いため、会社負担の傷害賠償保険に加入しています。

【女性の活躍と社内環境】

近年女性社員の比率が増え、過去5年の新入社員のうち6割が女性です。育児休業中の社員もいます。イベントの出張が多い当社では社員同士のコミュニケーションも大変よく現場でのチームワークの良さが一番の自慢です。

(経営企画室 梶田孝史)



「ホワイト企業推進事業場之証」と経営企画室 梶田取締役



ライブ中継



競技場カメラマン