

（回答期限
令和3年5月31日）
当協会は「第9回定期総会」を、令和3年7月6日に開催します。令和3年5月初旬、会員の皆様には「第9回定期総会資料」とともに「定期総会出席届」をお届けします。定時総会の出席については新型コロナウイルス感染症感染拡大防止をご含みいただき慎重にご判断の上、極力一議決権行使書にてご回答くださいますようお願い申しあげます。

第9回定期総会

「議決権行使書」の提出をお願いします！

広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」実施中

平成28年1月からの累計で239社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。



大西社会保険労務士事務所 大西所長(右)、当協会 市之瀬専務理事・事務局長

=株アルバ様ご紹介=



窪田エンジニアズ(株) 代表取締役社長(左)、当協会 森労働保険部長

=株KR様ご紹介=

広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です！

【三州食品株式会社】

名北労働基準協会
小牧支部常任委員

本社所在地 小牧市大字大草5447番地の6
創業 1964年
従業員数 303名
事業内容 液卵の製造・販売、鶏卵加工品の販売
代表取締役 岩月 順司

—自社の「ホワイト企業」に向けた取り組み—

当社では、日本の食文化において非常に身近で、栄養成分や機能性に富んだ「卵」という素材を安定的に供給させていただいております。

育成から養鶏、加工までの一貫事業を推進しており、コアとなる液卵事業をベースに、高品質な製品の提供を通して、日本の食文化に貢献してまいります。

【安全への取り組み】

当社では、毎月第一火曜日に安全衛生委員会を開催しております。安全パトロールの報告・産業医による現場巡回・長時間労働に関する報告・各種研修、講習の案内・食堂給食について意見交換などを通じて、安全面・衛生面・健康面に関する取り組み、意識向上を図っております。

また、写真(右下)のように毎朝の朝礼時にヒヤリハット・労災事例の教育を実施し、安全教育・再発防止に努めています。

【働き方改善への取り組み】

育休取得に努めており、昨年度実績で12名が取得され、男性従業員も取得しております。

長年の課題であった長時間労働についても、平均時間外労働時間の過去3年間の推移が、20.3H⇒17.6H⇒15.2Hと改革が進んでおります。

社内・社外に相談窓口を設け、役職者全員を対象にハラスマント防止研修を実施し、働きやすい職場づくりを目指しています。

(総務部人事総務課課長 國松信也)



「ホワイト企業推進事業場之証」と
岩月孝雄取締役管理本部長



安全衛生委員会による安全パトロール



朝礼時にヒヤリハット・労災事例の
教育を実施