

# 「企業が労働110番です」



から年次有給休暇を取る  
ように声をかけても、取  
得しない従業員がたくさ  
んいて、このままだと年  
度末に取得する人が集中  
したり、場合によっては、

「はい、こちら企業の  
労働110番です」。  
電話は、製造業の総務  
担当者からでした。  
従業員の年次有給休暇  
の取得率が低く、常日頃

(一社)名北労働基準協会専門員

社会保険労務士 笥 百合子

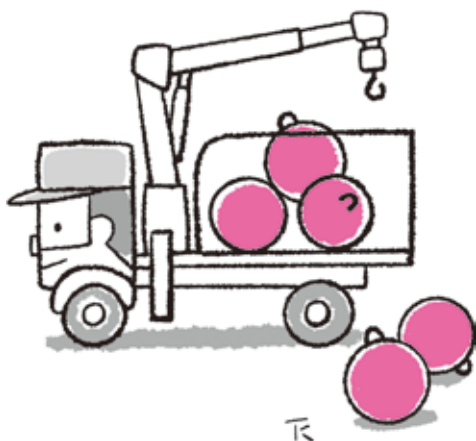
## 年次有給休暇の年5日取得義務

月から全ての企業におい  
て、年10日以上年次有  
給休暇が付与される労働  
者(管理監督者を含む)  
に対して、年次有給休暇  
の日数のうち年5日につ

取得できない従業員も出  
てきそうで困っている。  
何か良い方法はないかと  
の相談でした。  
この企業では、年次有  
給休暇の取得は、計画表  
を作成して、  
それに従業員  
が取得希望日  
を書き込む方  
法をとってい  
るとのことだ  
ですが、今年  
は、経営環境  
が厳しく人員  
削減したこと  
もあって、取  
得しにくくな  
っているのは  
ないかとのこ  
とでした。

を達成して、  
それを従業員  
が取得希望日  
を書き込む方  
法をとってい  
るとのことだ  
ですが、今年  
は、経営環境  
が厳しく人員  
削減したこと  
もあって、取  
得しにくくな  
っているのは  
ないかとのこ  
とでした。

2019年4  
月からの取得は、  
2019年4  
月からの取得は、  
従業員1人で30万円以下、  
従業員10人で300万円  
以下と人数が増えれば増  
えるほど罰金の額も多く  
なります。



いては、取得させること  
が義務付けられています。  
もし、これに違反すれ  
ば、30万円以下の罰金が  
科せられます。しかも、  
罰則は企業ごとではなく、  
従業員1人あたりに適用  
されます。そのため、従

従業員1人で30万円以下、  
従業員10人で300万円  
以下と人数が増えれば増  
えるほど罰金の額も多く  
なります。

ら一定期間が経過したタ  
イミング(半年後など)  
で年次有給休暇の請求・  
取得日数が5日未満とな  
っている労働者に対して  
使用者から時季指定をす  
る方法や、年次有給休暇  
の計画的付与制度(計画  
年休)を活用  
する方法など  
があります。  
ただし、これ  
らの方法をと  
るためには条  
件があります  
ので、ご注意  
願います。

従業員1人あたりに適用  
されます。そのため、従  
業員1人で30万円以下、  
従業員10人で300万円  
以下と人数が増えれば増  
えるほど罰金の額も多く  
なります。

従業員に確実に年次有  
給休暇を取得してもらう  
方法としては、基準日か  
ら一定期間が経過したタ  
イミング(半年後など)  
で年次有給休暇の請求・  
取得日数が5日未満とな  
っている労働者に対して  
使用者から時季指定をす  
る方法や、年次有給休暇  
の計画的付与制度(計画  
年休)を活用  
する方法など  
があります。  
ただし、これ  
らの方法をと  
るためには条  
件があります  
ので、ご注意  
願います。

環境整備に努めましょう。  
◇  
◇  
当協会では、令和4年  
9月より「労働実務専門  
講座 就業管理コース」  
を開催します。9月14日  
は「労働時間管理研修」  
として、各種労働時間制  
度の概要、効率労働にむ  
けた制度改善をはじめ、  
年次有給休暇の年5日取  
得義務について解説が行  
われます。  
詳しくは、当協会ホー  
ムページ、もしくは総合  
受付(☎052-961  
-1666)までお問い  
合わせください  
(ホワイト企業推進社会  
保険労務士協議会会員)

詳しくは、当協会ホー  
ムページ、もしくは総合  
受付(☎052-961  
-1666)までお問い  
合わせください  
(ホワイト企業推進社会  
保険労務士協議会会員)



「労働実務専門講座」  
就業管理コース

イラスト・木村武司