

問

会社の所定休日においては、業務上の傷病による療養中であっても、所定休日分の休業補償給付は支給されない。

答えと解説は23ページをご覧ください。



労働〇×クイズ 102

広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」実施中

平成28年1月からの累計で328社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。

多くの企業をホワイト企業に近づける 「会員事業場 年間1社入会紹介活動」

実施中

協会へのご入会は、労務管理を向上させホワイト企業に近づくことに繋がり、企業繁栄に直結いたします。ぜひ当協会の入会メリット等お伝えいただき、協会事務局までご紹介いたしますようご協力をお願い申し上げます。

ご紹介未入会事業場の入会で
協会事業利用券(1万円券)を贈呈

当協会ホワイト企業推進本部
☎052-961-3655



(株)和久産業WEST 毛利取締役
(右)、当協会労働保険部 福田適用
促進室長

＝平山耐火様ご紹介＝

広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です！

【株式会社保坂工業所】 名北労働基準協会
名古屋第二支部守山分会常任委員

所在地：愛知県名古屋市守山区苗代1丁目1番29号
創業：1923年9月
代表取締役：保坂光俊
事業内容：ガス配管工事、舗装工事、上下水道工事
社員数：168名

当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



「ホワイト企業推進事業場之証」と
総務部の伊藤さん



支給している空調服と導入したオフィスチェア



健康経営優良法人と子育て支援企業の
認定証

— わが社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

当社は、今年9月には創業100周年を迎えます。東邦ガスネットワーク指定工事会社として、地域の皆様をはじめとするお客様に安心と安全をお届けする使命がございます。社員が安心して働ける環境があってこそ、安全で質の高い工事ができると考えています。経営理念のひとつに『わが社にとって大切なのは「ひと」、社員です』と掲げ、建設業でも休みが取りやすく、残業時間も平均20時間以内を目指して従業員が働きやすい環境を整えています。これまで関わっていただいた皆様に感謝いたしますとともに、これからも地域の皆様のため、社員のため、真摯に事業に取り組んで参ります。

【有休制度の改定】

2021年度から、入社初日に有休を付与するように社内規定を改定いたしました。また、1時間単位での有休取得も可能としております。社員がより柔軟な働き方ができるように取り組んでいます。

【安全衛生に関する福利厚生の充実】

現場の監理士・工事士には、熱中症対策として塩分タブレットや空調服を支給しています。また、営業や事務職員には体の負担が軽減されるオフィスチェアを導入しています。さらに、今年から足の負担が軽減される靴のインソールを支給します。

【働き方改革に伴う認定】

2022年度には健康経営優良法人と、名古屋市子育て支援企業の認定をいただきました。健康経営優良法人では、さらに上位法人の認定となる「プライト500」を目指しています。

※本誌に、当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」(シール)を同封しています。ご掲示いただき社員、お取引先会社のみならず『ホワイト企業推進事業場』であることをお示しください。