

全業種にわたる 労働災害防止推進運動実施中

最新の名古屋北労働基準監督署管内労働災害発生状況をお知らせします。

【災害の現状】

- 北監督署管内で令和5年10月に報告された労働災害発生件数は、除くコロナで106件でした。死亡災害が1件発生し、令和5年合計は3件になりました。
- 愛知労働局 「職場の年末安全衛生推進運動」スローガン
「無災害 みんなで迎える 明るい新年」

年 末 年 始
気ぜわしい時こそ
「作業手順」を守りましょう！

名古屋北労働基準監督署の労働災害発生状況（除くコロナ） (件)

業 種	令和5年 10月受付件数	令和5年 発生件数	去年同期 令和4年10月	去年同期との比較
製 造 業	18	146	156	-10
建 設 業	8	83 (1)	59 (3)	24
運輸交通業	8	135 (1)	111 (1)	24
貨物取扱業	3	18	19	-1
商 業	22	139	149 (1)	-10
保健衛生業	8	80	62	18
接客娯楽業	14	74	63	11
清掃・ビルメン業	8 (1)	64 (1)	58	6
その他の事業	17	141	128 (2)	13
合 計	106 (1)	880 (3)	805 (7)	75

※()内は死亡者数を内数で表しています。労働災害発生状況は、後日修正される場合があります。

事業主のみなさま

厚生労働省

「同一労働同一賃金」への対応はお済みですか？

正社員と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差は禁止されています。

～ その待遇の違い、説明できますか？ ～

事業主のみなさま

パートタイム・有期雇用労働法で
正社員と非正規雇用労働者の間の
不合理な待遇差は禁止されています

同様の働き方・待遇の差が、正社員と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差を生じ、事業主は非正規雇用労働者に差別しなけりません。

正社員と同じ仕事をしているのに…
正社員と同じように手取りはもらえないの？
その待遇の違い、説明できますか？

- 「パートだから」「契約社員だから」という理由では、説明として認められません。
- 待遇ごとの目的に照らして、職務内容や勤務・異動の経路の違いなどから、具体的に理由を説明できる必要があります。

何をどう見直せばいいの？

基本給 (ポークス) 給与 (ボーナス) 手当・休暇給 等の利用機会
各種手当 教育訓練 etc.

不合理な待遇差について、何らかしらの見直しが必要
雇用で法違反と判断される可能性があります。

「愛知働き方改革推進支援センター」が
そんな悩みをサポートします。

厚生労働省 ホームページ 「同一労働同一賃金特集ページ」

愛知働き方改革推進支援センター ホームページ

【同一労働同一賃金とは?】同一労働同一賃金の導入は、同一企業・団体におけるいわゆる正規雇用労働者(無期雇用フルタイム労働者)と非正規雇用労働者(有期雇用労働者、パートタイム労働者、派遣労働者)との間の不合理な待遇差の解消を目指すものです。※パートタイム・有期雇用労働法(2021年4月1日より全面施行)、労働者派遣法(2020年4月1日より施行)

■厚生労働省ホームページ 「同一労働同一賃金特集ページ」

【愛知働き方改革推進支援センター 無料オンラインセミナーのご案内】

「同一労働同一賃金～いまさら聞けない基礎知識～」
令和5年12月27日(水)10:30～11:00 オンライン(ZOOM)

※セミナーの申込方法ほか詳細は「愛知働き方改革推進支援センター」のホームページをご覧ください(☎0120-006-802)

■愛知働き方改革推進支援センターホームページ