

冬期休館のお知らせ
12月30日(月)～1月3日(金)まで
閉館いたします

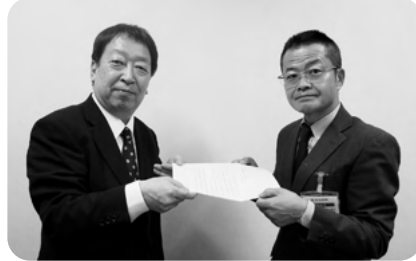
広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」 実施中

平成28年1月からの累計で376社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。



税理士法人林会計 林めぐみ代表社員(右)、当協会 森労働保険部特別顧問
=NOWA様ご紹介(15社目)=



中日病院 浅野宮宏事務部長(右)、当協会 石田理事・事務局長
=株明照会労働衛生コンサルタント事務所様ご紹介(3社目)=

広げようホワイト企業の輪 **わが社は『ホワイト企業推進事業場』です！**

【岡谷鋼機株式会社】 名北協会理事

住 所：名古屋市中区栄二丁目4番18号
創 業：1669年(寛文9年)
事業内容：鉄鋼、特殊鋼、非鉄金属、電機・電子部品、化成品、
機械・工具、配管住設機器、建設関連、食品などの
国内販売・輸出入(三国間取引含む)
代表者：取締役社長 岡谷 健広
従業員数：連結：5,626名 単体：678名(2024年2月期)

当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



「ホワイト企業推進事業場之証」と人事総務本部 名古屋人事総務部 人事室の田口もゆるさん

— わが社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

【仕事と育児の両立支援】

育児休業の取得期間を「子が4歳になるまでの間で最大2年間」とし、社員の状況に合わせて取得できる環境を整えています。休業前には本人・上司・人事の三者面談を実施し、休業中・復帰時に利用可能な制度を紹介することで、本人が休養に専念できる環境・復帰しやすい風土づくりをサポートしています。また、法定を上回る育児制度(有給での短時間勤務制度、子が3歳を迎えた後も利用可能なフレックス勤務制度)を整備し、子育てをしながら柔軟に働き続けられる職場を目指しています。



「育児休業前面談」実施の様子

【社員の健康面をサポートする体制づくり】

当社では3拠点(東京・名古屋・大阪)に健康管理室を設置し、日頃から社員の心身の健康をサポートする体制を構築しています。年に1度、社員全員と健康管理室に勤務する産業医・保健師との面談を実施し、健康状態の確認を行うとともに、社員とのコミュニケーションを通して悩みを相談しやすい関係の構築に努めています。



保健師との面談